

Adwokat Kacper Matlak
Kancelaria Adwokacka
ul. Stoislawa 3/3, 70-223 Szczecin
tel. 091 433 33 43, kancelaria@adwokat-matlak.pl

Szczecin, 4 lutego 2026 r.

INFORMACJA PRAWNA
dot. skutków nowelizacji art. 302¹ oraz art. 302² ustawy Kodeks pracy dla
zasad określania wzrostu uposażeń funkcjonariuszy

Sporządzona na zlecenie:
Zarządu Głównego NSZZ Policjantów

Stan faktyczny:

Ustawą z dnia 26 września 2025 roku o zmianie ustawy Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw, z dniem 1 stycznia 2026 roku weszła w życie znowelizowana treść art. 302¹ oraz art. 302² Kodeksu pracy. Ww. przepisami do okresu zatrudnienia zostały zaliczone między innymi, takie okresy jak:

- okres prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej,
- wykonywania przez osobę fizyczną umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z przepisami Kodeksu cywilnego stosuje się przepisy dotyczące zlecenia
- wykonywania przez osobę fizyczną umowy agencyjnej.

Wobec nowelizacji powstała wątpliwość, czy ww. okresy stanowią, w ramach stosunku służbowego okresy, które należy uwzględnić przy ustalaniu wzrostu uposażeń funkcjonariuszy policji pozostających w stosunku służbowym.

Analiza prawna:

Stosunek służbowy, co nie budzi wątpliwości, pozostaje stosunkiem odrębnym od stosunku pracy i regulowany jest przez tzw. pragmatyki służbowe. Zastosowanie przepisów Kodeksu pracy do stosunku służbowego Policjanta, ma zatem charakter subsydiarny, uzupełniający, o ile właściwe przepisy pragmatyki służbowej nie regulują tej kwestii w sposób odrębny.

Kwestię okresów zaliczanych do wysługi lat reguluje Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego z dnia 6 grudnia 2001 roku.

Zgodnie z § 4 ww. rozporządzenia do wysługi lat uwzględnianej przy ustalaniu wzrostu uposażenia zasadniczego zalicza się:

- 1) okresy służby w Policji;
- 2) okresy służby w Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służbie Kontrwywiadu Wojskowego, Służbie Wywiadu Wojskowego, Centralnym Biurze Antykorupcyjnym, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służbie Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służbie Celnej, Służbie Celno-Skarbowej i Służbie Więziennej;
- 3) okresy traktowane jako równorzędne ze służbą, o której mowa w pkt 1 i 2, wymienione w art. 13 ustawy z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu

emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin (Dz.U. z 2019 r. Poz. 288);

- 4) zakończone okresy zatrudnienia wykonywanego w pełnym wymiarze czasu pracy; wymiar czasu pracy podlega sumowaniu w przypadku równoczesnego wykonywania zatrudnienia u różnych pracodawców w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego w danym zawodzie lub na danym stanowisku;
- 5) **inne okresy, jeżeli na podstawie odrębnych przepisów podlegają wliczeniu do okresu pracy lub służby, od którego zależą uprawnienia pracownicze lub wynikające ze stosunku służbowego.**

Biorąc powyższe pod uwagę, należy stwierdzić, że okresy jakie zostały ujęte w znowelizowanym art. 302¹ Kodeksu pracy niewątpliwie stanowią inne okresu jakie podlegają wliczeniu do okresu pracy lub służby, od którego zależą uprawnienia pracownicze lub wynikające ze stosunku służbowego tj. są to okresy o których mowa w § 4 ust. 1 pkt. 5 Rozporządzenia.

Z tych też względów nie budzi wątpliwości, że okresy wskazane w art. 302¹ Kodeksu pracy należy uwzględnić przy ustalaniu wysługi lat funkcjonariuszy policji.

Z poważaniem
Tomasz Łuczkowski
radca prawny