

.....

**ROZKAZ PERSONALNY NR \_\_\_\_\_**

**z dnia                      marca 2022 r.**

Na podstawie § 9 ust. 4 w związku z § 9 ust. 1 oraz § 12 rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 4 marca 2022 r. *zmieniającego rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego* (Dz. U. poz. 580) – stwierdza się, że niżej wymieniony policjant:

.....  
**asp.**                      **KOWALSKI Jacek** s. Stanisława /000000/ - pełniący w dniu 1 stycznia 2022 r. służbę na stanowisku asystenta Wydziału...

– z dniem 1 stycznia 2022 r. uzyskał 6 (szóstą) grupę zaszeregowania, co jest równoznaczne z uzyskaniem mnożnika kwoty bazowej 2,208 oraz policyjnego stopnia etatowego nadkomisarz.

**Uzasadnienie**

Na podstawie § 9 ust. 1 rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 4 marca 2022 r. *zmieniającego rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego* policjant pełniący w dniu 1 stycznia 2022 r. służbę na stanowisku służbowym zaszeregowanym w grupie 5 albo pozostający w tym dniu w dyspozycji przełożonego właściwego w sprawach osobowych po zwolnieniu z takiego stanowiska uzyskuje 6 grupę zaszeregowania, zgodnie z wykazem, o którym mowa w ust. 2.

W wykazie, sporządzonym stosownie do § 9 ust. 2 cytowanego rozporządzenia przez Komendanta..., wyżej wymienionemu policjantowi wyznaczono termin uzyskania 6 grupy zaszeregowania na dzień 1 stycznia 2022 r.

W stosunku do wyżej wymienionego policjanta nie zachodzą okoliczności, o których mowa w § 10 przywołanego rozporządzenia, skutkujące uzyskaniem wyższej grupy zaszeregowania w późniejszym niż wskazany w wykazie terminie. W konsekwencji policjant z dniem 1 stycznia 2022 r. uzyskał 6 grupę zaszeregowania, o czym jest zawiadamiany niniejszym rozkazem personalnym, stosownie do § 9 ust. 4 cytowanego rozporządzenia.

W myśl § 12 cytowanego rozporządzenia uzyskanie przez policjanta wyższej grupy zaszeregowania jest równoznaczne z uzyskaniem odpowiadającego tej grupie zaszeregowania mnożnika kwoty bazowej określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 6 grudnia 2001 r. *w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego* (Dz. U. z 2015 r. poz. 1236, z późn. zm.) oraz odpowiadającego stanowiskom zaszeregowanym w tej grupie policyjnego stopnia etatowego określonego w załączniku nr 2 do rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 6 grudnia 2001 r.

**Pouczenie**

Niniejszy rozkaz personalny nie jest decyzją administracyjną, w związku z czym nie przysługuje od niego odwołanie na zasadach i w trybie określonych w przepisach *Kodeksu postępowania administracyjnego*.

**KOMENDANT ...**



## Uzasadnienie

Projekt rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji zmieniającego rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego stanowi realizację § 3 Porozumienia zawartego w dniu 24 września 2021 r. pomiędzy Ministrem Spraw Wewnętrznych i Administracji oraz Stroną Społeczną reprezentowaną przez przedstawicieli związków zawodowych zrzeszających funkcjonariuszy formacji resortu spraw wewnętrznych i administracji. Opracowane rozwiązania mają na celu zapewnienie policjantom pełniącym służbę na stanowiskach zaszeregowanych w grupach od 2 do 7 wyższych grup zaszeregowania, a w konsekwencji wyższych mnożników kwoty bazowej służących do ustalenia wysokości miesięcznych stawek kwotowych uposażenia zasadniczego oraz wyższych policyjnych stopni etatowych, co z kolei ma przełożenie na uprawnienia uzależnione od posiadanego policyjnego stopnia etatowego (m.in. możliwość mianowania na wyższy stopień policyjny). Tym samym policjanci mianowani na stanowiska służbowe zaszeregowane w niższych grupach, po spełnieniu określonych warunków uzyskują stosowny awans bez konieczności zmiany zajmowanego stanowiska.

Projekt przewiduje, że uzyskanie przez policjanta wyższej grupy zaszeregowania co do zasady uzależnione jest od upływu okresu 4 lat służby na tym samym stanowisku służbowym (§ 2b ust. 1 rozporządzenia), przy czym do tego okresu nie jest wliczany okres sprzed dnia 1 stycznia 2022 r. (§ 14 rozporządzenia zmieniającego). Upływ wymaganego okresu służby skutkuje obligatoryjnym uzyskaniem przez policjanta wyższej grupy zaszeregowania bez konieczności wydawania przez właściwego przełożonego decyzji w tym zakresie.

Wyższa grupa zaszeregowania w pierwszej kolejności jest ustalana w odniesieniu do grupy zaszeregowania stanowiska, na którym policjant pełni służbę i jest to grupa bezpośrednio wyższa. Dzięki takiemu rozwiązaniu policjant pełniący służbę np. na stanowisku zaszeregowanym w grupie 3, z upływem 4 lat służby na tym stanowisku, uzyskuje 4 grupę zaszeregowania.

Policjant, który z upływem wymaganego okresu służby uzyskał wyższą (o jeden stopień) grupę zaszeregowania, uzyskuje kolejną wyższą grupę zaszeregowania z upływem każdego kolejnego okresu 4 lat służby na tym samym stanowisku. W takim przypadku kolejna wyższa grupa zaszeregowania jest ustalana w odniesieniu do grupy zaszeregowania, którą policjant już wcześniej uzyskał, a więc uzyskuje on grupę zaszeregowania wyższą o kolejny jeden stopień. Policjant pełniący zatem służbę np. na stanowisku zaszeregowanym w grupie 3, który z upływem 4 lat służby na tym stanowisku, uzyskał grupę 4, po upływie 4 kolejnych lat służby (liczonych od daty uzyskania 4 grupy) uzyskuje grupę 5, następnie grupę 6 itd. (§ 2b ust. 3 rozporządzenia). W omawianym trybie możliwe jest uzyskanie maksymalnie 8 grupy zaszeregowania (§ 2b ust. 4 rozporządzenia).

Konsekwencją uzyskania przez policjanta wyższej grupy zaszeregowania jest uzyskanie przez niego odpowiadającego tej grupie zaszeregowania mnożnika kwoty bazowej określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia w kolumnie oznaczonej lit. „D” oraz odpowiadającego stanowiskom

zaszeregowanym w tej grupie policyjnego stopnia etatowego określonego w załączniku nr 2 do rozporządzenia (§ 2b ust. 5 rozporządzenia). Jednocześnie projekt przewiduje ujednoczenie policyjnych stopni etatowych odpowiadających stanowiskom służbowym zaszeregowanym w grupach od 3 do 8 w taki sposób, że stanowiskom zaszeregowanym w tej samej grupie zostanie przypisany taki sam policyjny stopień etatowy (sierżant sztabowy w grupie 3, aspirant sztabowy w grupie 4 i 5, nadkomisarz w grupie 6 i 7 oraz podinspektor w grupie 8) (§ 1 pkt 2 lit. b-f rozporządzenia zmieniającego).

W celu ochrony policjanta przed utratą uzyskanej wyższej grupy zaszeregowania, w projekcie przyjęto, że zachowuje on zaszeregowanie do grupy uzyskanej (w trybie § 2b ust. 2 i 3 rozporządzenia) grupy zaszeregowania w przypadku mianowania bądź przeniesienia go na stanowisko służbowe zaszeregowane w grupie niższej od dotychczas uzyskanej. Zachowane zaszeregowanie ustaje z dniem uzyskania grupy zaszeregowania wyższej od zachowanej. Ponadto zachowana grupa zaszeregowania podlega takiemu samemu wzrostowi jak grupa przed omawianym mianowaniem bądź przeniesieniem (§ 2b ust. 6 rozporządzenia).

Zapewnienie dalszego wzrostu zachowanej grupy zaszeregowania podyktowane jest faktem, że do policjantów pełniących służbę na różnych stanowiskach odnoszą się te same zasady i możliwości nabycia wyższej grupy zaszeregowania. W konsekwencji np. policjant pełniący służbę na stanowisku zaszeregowanym w 4 grupie z uzyskaną grupą 6, po kolejnych 4 latach służby uzyskuje grupę 7, tak samo jak policjant pełniący służbę na stanowisku zaszeregowanym w grupie 6, po 4 latach służby na tym stanowisku.

Wyższa grupa zaszeregowania nie dotyczy policjanta przeniesionego na niższe stanowisko służbowe w trybie określonym w art. 38 ust. 1, ust. 2 pkt 2 i 3 lub ust. 3 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (§ 2b ust. 7 rozporządzenia). Jest to rozwiązanie analogiczne do funkcjonującego w § 2a rozporządzenia.

W projekcie przewidziano sytuacje, w których pomimo tego, że policjant zmienia zajmowane stanowisko służbowe, nadal jest traktowany tak, jakby pełnił służbę na tym samym stanowisku, a w konsekwencji nie przerywa biegu wymaganego okresu służby uprawniającego go do wyższej grupy zaszeregowania. Za okres służby na tym samym co dotychczas zajmowane stanowisku uważa się okres:

- 1) pozostawania w dyspozycji przełożonego właściwego w sprawach osobowych po zwolnieniu z dotychczas zajmowanego stanowiska;
- 2) służby na stanowisku zaszeregowanym w tej samej grupie, co dotychczas zajmowane stanowisko;
- 3) służby na stanowisku zaszeregowanym w wyższej grupie, niż dotychczas zajmowane stanowisko, jeżeli grupa zaszeregowania nowego stanowiska jest równa bądź niższa od grupy zaszeregowania uzyskanej w trybie przepisów § 2b ust. 1-3 rozporządzenia (np. dotyczy to sytuacji, w której policjant mianowany na stanowisko w 3 grupie zaszeregowania uzyskał już, w związku z upływem wymaganych okresów służby, 5 grupę zaszeregowania, a następnie,

w trakcie biegu okresu uprawniającego go do grupy 6, zostaje mianowany na stanowisko zaszeregowane w grupie 4);

- 4) służby na stanowisku zaszeregowanym w niższej grupie, niż dotychczas zajmowane stanowisko, z wyjątkiem przypadku, o którym mowa w § 2b ust. 7 rozporządzenia, tj. przeniesienia na niższe stanowisko służbowe w trybie określonym w art. 38 ust. 1, ust. 2 pkt 2 i 3 lub ust. 3 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (§ 2b ust. 8 rozporządzenia).

Takie rozwiązanie pozwala np. policjantowi bez uzyskanej wyższej grupy zaszeregowania pełniącemu od 3,5 roku służbę w danej komórce organizacyjnej na stanowisku asystenta (zaszeregowanym w 5 grupie), który został zwolniony z tego stanowiska i mianowany na stanowisko asystenta bądź detektywa w innej komórce organizacyjnej albo przeniesiony do dyspozycji przełożonego właściwego w sprawach osobowych (na podstawie art. 37a pkt 1 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji) albo przeniesiony na niższe stanowisko służbowe referenta (na podstawie art. 38 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji) uzyskać 6 grupę zaszeregowania z upływem kolejnych 6 miesięcy służby na nowym stanowisku służbowym albo pozostawania w dyspozycji przełożonego właściwego w sprawach osobowych. Jeżeli natomiast policjant z przedstawionego wyżej przykładu po zwolnieniu ze stanowiska asystenta zostałby mianowany na stanowisko specjalisty (zaszeregowane w 6 grupie), to otrzymanie przez niego w projektowanym trybie kolejnej wyższej grupy zaszeregowania (grupy 7) następowaloby (przy spełnieniu wszystkich pozytywnych i braku negatywnych przesłanek) z upływem 4 lat służby na tym stanowisku.

Tryb uzyskania wyższej grupy zaszeregowania nie może prowadzić do sytuacji, w której policjant uzyska grupę, w której są zaszeregowane wyłącznie stanowiska, na które nie mógłby zostać mianowany z uwagi na to, że nie spełnia określonych wymogów. Dlatego też w projekcie przyjęto, że upływ podstawowego 4-letniego okresu służby, od którego zależy uzyskanie przez policjanta wyższej grupy zaszeregowania, nie będzie skutkowało w określonych okolicznościach uzyskaniem tej grupy zaszeregowania. Przedmiotowy okres służby policjanta na tym samym stanowisku, a więc też uzyskanie przez policjanta wyższej grupy zaszeregowania, podlega wydłużeniu do czasu:

- 1) uzyskania przez niego wykształcenia, kwalifikacji zawodowych oraz stażu służby wymaganych na stanowisku zaszeregowanym w uzyskiwanej wyższej grupie, przy czym jeżeli w uzyskiwanej wyższej grupie zaszeregowane są stanowiska związane z różnymi wymaganiami co do wykształcenia, kwalifikacji zawodowych lub stażu służby, za wystarczające uważa się spełnienie wszystkich wymagań związanych z jednym z tych stanowisk;
- 2) upływu okresu jednego roku od dnia wydania wobec niego ostatecznej opinii służbowej, o której mowa w art. 38 ust. 2 pkt 2 albo 3 albo art. 41 ust. 1 pkt 2 albo ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji;
- 3) prawomocnego zakończenia wszczętego przeciwko niemu postępowania w sprawie o umyślne przestępstwo lub przestępstwo skarbowe, ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowania dyscyplinarnego;

- 4) zatarcia wymierzonej mu kary dyscyplinarnej;
- 5) upływu okresu jednego roku od dnia uprawomocnienia się wydanego w stosunku do niego orzeczenia sądu o skazaniu lub warunkowym umorzeniu postępowania karnego (§ 2b ust. 9 i 10 rozporządzenia).

W konsekwencji dopiero w dniu, w którym zostaną spełnione wyżej wskazane warunki, policjant uzyskuje wyższą grupę zaszerogowania. Brzmienie przedmiotowego przepisu uwzględnia aktualne regulacje ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji oraz rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 19 czerwca 2007 r. w sprawie wymagań w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby, jakim powinni odpowiadać policjanci na stanowiskach komendantów Policji i innych stanowiskach służbowych oraz warunków ich mianowania na wyższe stanowiska służbowe (Dz. U. poz. 857, z późn. zm.), ale też jest skorelowane z wchodzącą w życie z dniem 1 stycznia 2023 r. zmianą ustawy o Policji (Dz. U. z 2021 r. poz. 2448) wprowadzającą nowe rozwiązania między innymi w zakresie mianowania policjanta na wyższe stanowisko służbowe. Ponadto wspomniana zmiana ustawy o Policji wprowadza także nowe rodzaje kwalifikacji zawodowych (m.in. podoficerskie i aspiranckie), których uzyskanie jest powiązane z ukończeniem odpowiedniego szkolenia zakończonego egzaminem albo w określonych sytuacjach jedynie ze złożeniem z wynikiem pozytywnym stosownego egzaminu.

W projekcie rozporządzenia wskazano, który okres nie jest wliczany do minimalnego 4-letniego okresu służby na tym samym stanowisku uprawniającego do wyższej grupy zaszerogowania. Jest to okres:

- 1) zawieszenia w czynnościach służbowych lub tymczasowego aresztowania, jeżeli policjant został skazany prawomocnym wyrokiem za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe ścigane z oskarżenia publicznego lub w prawomocnie zakończonym postępowaniu dyscyplinarnym został ukarany karą dyscyplinarną albo odstąpiono od jego ukarania;
- 2) urlopu wychowawczego;
- 3) urlopu bezpłatnego;
- 4) innej nieobecności trwającej co najmniej sześć miesięcy, z wyjątkiem nieobecności z tytułu korzystania z urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego oraz zwolnienia lekarskiego, o którym mowa w art. 121b ust. 5 pkt 1, 2, 3 i 8 oraz ust. 6 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji, a więc będącego konsekwencją wypadku pozostającego w związku z pełnieniem służby, choroby powstałej w związku ze szczególnymi właściwościami lub warunkami służby, wypadku w drodze do miejsca pełnienia służby lub w drodze powrotnej ze służby, stwierdzenia zakażenia lub zachorowania na chorobę, o której mowa w przepisach o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi, przy czym stwierdzone zakażenie lub zachorowanie powstało w związku z wykonywaniem zadań służbowych w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii z powodu tej choroby, a także korzystania ze zwolnienia lekarskiego w wyniku

popelnienia przez inną osobę umyślnego czynu zabronionego w związku z wykonywaniem przez policjanta czynności służbowych, stwierdzonego orzeczeniem wydanym przez uprawniony organ, bądź na skutek czynów o charakterze bohaterskim dokonanych w szczególnie niebezpiecznych warunkach, z wykazaniem wyjątkowej odwagi, z narażeniem życia lub zdrowia, w obronie prawa, nienaruszalności granic państwowych, życia, mienia lub bezpieczeństwa obywateli (§ 2b ust. 11 rozporządzenia).

Wymienione okresy są związane z długotrwałą nieobecnością policjanta w służbie, jak również są zbieżne z okresami wskazanymi w przepisach w sprawie wymagań w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby, jakim powinni odpowiadać policjanci na określonych stanowiskach służbowych, podlegającymi wyłączeniu ze stażu służby wymaganego do zajmowania określonych stanowisk.

Zmiana zawarta w § 1 pkt 2 lit. a projektu rozporządzenia ma na celu dostosowanie policyjnego stopnia etatowego odpowiadającego stanowisku dowódcy Centralnego Pododdziału Kontrterrorystycznego Policji „BOA” do rangi tego stanowiska. Jest to jedno z najwyższych stanowisk kierowniczych w Policji, a zajmujący je policjant, powoływany przez Komendanta Głównego Policji spośród oficerów służby kontrterrorystycznej, jest kierownikiem jednostki organizacyjnej Policji odpowiedzialnej za prowadzenie działań kontrterrorystycznych oraz wspieranie działań jednostek organizacyjnych Policji w warunkach szczególnego zagrożenia lub wymagających użycia specjalistycznych sił i środków oraz specjalistycznej taktyki działania. Dlatego też zasadnym jest przyporządkowanie temu stanowisku służbowemu policyjnego stopnia etatowego nadinspektora.

W projekcie przewidziano obligatoryjne uzyskanie przez policjantów, pełniących w dniu 1 stycznia 2022 r. służbę na stanowisku zaszeregowanym w grupie 2, 3 oraz 4 (w praktyce w wyniku mianowania albo przeniesienia na takie stanowisko przed dniem 2 stycznia 2022 r.) albo pozostających w tym dniu w dyspozycji przełożonego właściwego w sprawach osobowych po zwolnieniu z takiego stanowiska, wyższej grupy zaszeregowania. Wymienieni policjanci uzyskują z dniem 1 stycznia 2022 r. grupę zaszeregowania odpowiednio 3, 4 i 5 (§ 2, § 3 i § 4 rozporządzenia zmieniającego).

W określonych sytuacjach uzyskanie przez policjanta wyższej grupy zaszeregowania przewidziane w § 2, § 3 i § 4 rozporządzenia zmieniającego nie następuje z dniem 1 stycznia 2022 r., lecz w terminie późniejszym, tj. z dniem: 1) upływu okresu jednego roku od dnia wydania wobec niego ostatecznej opinii służbowej, o której mowa w art. 38 ust. 2 pkt 2 albo 3 albo art. 41 ust. 1 pkt 2 albo ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji; 2) prawomocnego zakończenia wszczętego przeciwko niemu postępowania w sprawie o przestępstwo lub przestępstwo skarbowe, umyślne, ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowania dyscyplinarnego; 3) zatarcia wymierzonej mu kary dyscyplinarnej; 4) upływu okresu jednego roku od dnia uprawomocnienia się wydanego w stosunku do niego orzeczenia sądu o skazaniu lub warunkowym umorzeniu postępowania karnego

(§ 5 rozporządzenia zmieniającego). Jest to regulacja zbieżna z rozwiązaniem przyjętym przy uzyskiwaniu wyższej grupy zaszeregowania na zasadach ogólnych.

W celu uniknięcia ewentualnych wątpliwości interpretacyjnych w projekcie wskazano, że wyższa grupa zaszeregowania uzyskana przez policjanta w trybie przepisów § 2, § 3 albo § 4 rozporządzenia zmieniającego z dniem 1 stycznia 2022 r. (ewentualnie w późniejszym terminie, zgodnie z § 5 rozporządzenia zmieniającego), podlega wzrostowi na zasadach ogólnych określonych w rozporządzeniu (§ 6 rozporządzenia zmieniającego). Doprecyzowano też, że konsekwencją uzyskania przez policjanta w omawianych trybach wyższej grupy zaszeregowania jest uzyskanie przez niego odpowiadającego tej grupie zaszeregowania mnożnika kwoty bazowej określonego w załączniku nr 1 do zmienianego rozporządzenia oraz odpowiadającego stanowiskom zaszeregowanym w tej grupie policyjnego stopnia etatowego określonego w załączniku nr 2 do zmienianego rozporządzenia w brzmieniu nadanym rozporządzeniem zmieniającym (§ 7 rozporządzenia zmieniającego).

Przewidziano też zachowanie przez policjanta odpowiedniej grupy zaszeregowania uzyskanej na podstawie przywołanych przepisów w przypadku przeniesienia go na stanowisko służbowe zaszeregowane w grupie niższej od dotychczas uzyskanej – do czasu uzyskania grupy zaszeregowania wyższej od zachowanej. Przyjęto przy tym, że zachowana grupa zaszeregowania podlega wzrostowi na zasadach ogólnych określonych w rozporządzeniu (§ 8 rozporządzenia zmieniającego). Zachowania prawa do wyższego mnożnika kwoty bazowej nie stosuje się do policjanta przeniesionego w trybie określonym w art. 38 ust. 1, ust. 2 pkt 2 i 3 lub ust. 3 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji.

Szczególnymi zasadami uzyskania wyższej grupy zaszeregowania objęto policjantów pełniących w dniu 1 stycznia 2022 r. służbę na stanowisku zaszeregowanym w grupie 5 albo pozostających w tym dniu w dyspozycji przełożonego właściwego w sprawach osobowych po zwolnieniu z takiego stanowiska. Zaznaczyć należy, że nie jest sytuacją nadzwyczajną, kiedy przyznanie określonych świadczeń finansowych czy wyższego stanowiska służbowego jest rozłożone w czasie z uwagi na wyższą liczbę potencjalnie uprawnionych w danym momencie osób w stosunku do możliwości. W takich przypadkach wyznaczenie uprawnionych w pierwszej i dalszej kolejności osób pozostawione jest racjonalnemu działaniu właściwego przełożonego opartemu o określone kryteria. Na takie też rozwiązanie zdecydowano się projektując regulacje skutkujące uzyskaniem na przestrzeni trzech lat wyższej grupy zaszeregowania przez policjantów związanych w dniu 1 stycznia 2022 r. ze stanowiskami zaszeregowanymi w grupie 5.

Policjantom tym zagwarantowano uzyskanie 6 grupy zaszeregowania (§ 9 ust. 1 rozporządzenia zmieniającego), jednakże nie wszystkim w jednym terminie, lecz w czterech etapach, tj. z dniem 1 stycznia 2022 r., 1 stycznia 2023 r., 1 stycznia 2024 r. albo 1 stycznia 2025 r. (co roku 25% policjantów). Podstawą ustalenia, któremu policjantowi przysługuje wyższa grupa zaszeregowania w jakim terminie, jest imienny wykaz obejmujący wszystkich policjantów pełniących w dniu 1 stycznia 2022 r. służbę na stanowisku zaszeregowanym w grupie 5 (w praktyce w wyniku mianowania albo

przeniesienia na takie stanowisko przed dniem 2 stycznia 2022 r.) oraz pozostających w tym dniu w dyspozycji przełożonego właściwego w sprawach osobowych po zwolnieniu z takiego stanowiska. Przedmiotowy wykaz sporządza przełożony właściwy w sprawach osobowych w terminie jednego miesiąca od dnia wejścia w życie rozporządzenia. Policjanci będą ujęci w wykazie w 4 grupach o równej albo różniącej się o jedną wartość liczbie policjantów. Każdej z grup przełożony właściwy w sprawach osobowych przyporządkowuje jeden z wyznaczonych terminów uzyskania wyższej grupy zaszerogowania (każdej grupie inny) (§ 9 ust. 2 rozporządzenia zmieniającego).

Podział policjantów na grupy jest dokonywany z uwzględnieniem stażu służby w Policji oraz oceny wywiązywania się przez policjanta z obowiązków oraz realizacji zadań i czynności służbowych, ze szczególnym uwzględnieniem ich charakteru i zakresu oraz rodzaju i poziomu posiadanych przez policjanta kwalifikacji zawodowych (§ 9 ust. 3 rozporządzenia zmieniającego). O terminie uzyskania przez policjanta wyższej grupy zaszerogowania wynikającym ze sporządzonego wykazu przełożony właściwy w sprawach osobowych lub inny wskazany przez niego przełożony zawiadamia policjanta w terminie 30 dni od dnia sporządzenia tego wykazu (§ 9 ust. 4 rozporządzenia zmieniającego).

Koniecznym jest zaznaczenie, że sporządzenie wykazu, o którym mowa w § 9 ust. 2 rozporządzenia zmieniającego, według stanu osobowego aktualnego na dzień 1 stycznia 2022 r., pozwala zapobiec pominięciu albo podwójnemu ujęciu w różnych wykazach policjantów, których status służbowy uległby zmianie po tej dacie. Każdy przełożony właściwy w sprawach osobowych jest bowiem zobligowany umieścić w przedmiotowym wykazie tylko tych policjantów, wobec których był takim przełożonym w dniu 1 stycznia 2022 r., niezależnie od tego, czy nadal jest tym przełożonym w dacie sporządzania wykazu. W konsekwencji każdy policjant zostanie umieszczony na jednym wykazie, a umieszczenie to będzie podstawą uzyskania przez niego w odpowiedniej dacie wyższej grupy zaszerogowania nawet w przypadku zmiany (po 1 stycznia 2022 r.) miejsca pełnienia służby czy przełożonego właściwego w sprawach osobowych.

Podobnie jak w przypadku policjantów z niższych grup zaszerogowania, również w odniesieniu do policjantów wskazanych w § 9 rozporządzenia zmieniającego, wprowadzono katalog sytuacji, w których uzyskanie wyższej grupy zaszerogowania nie następuje w podstawowym terminie (w tym wypadku wynikającym z odpowiedniego wykazu), lecz w terminie późniejszym. Może to mieć miejsce z dniem: 1) upływu okresu jednego roku od dnia wydania wobec policjanta ostatecznej opinii służbowej, o której mowa w art. 38 ust. 2 pkt 2 albo 3 albo art. 41 ust. 1 pkt 2 albo ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji; 2) prawomocnego zakończenia wszczętego przeciwko policjantowi postępowania w sprawie o przestępstwo lub przestępstwo skarbowe, umyślne, ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowania dyscyplinarnego; 3) zatarcia wymierzonej policjantowi kary dyscyplinarnej; 4) upływu okresu jednego roku od dnia uprawomocnienia się wydanego w stosunku do policjanta orzeczenia sądu o skazaniu lub warunkowym umorzeniu postępowania karnego (§ 10 rozporządzenia zmieniającego).

W odniesieniu do policjantów, o których mowa w § 9 rozporządzenia zmieniającego, zastosowano takie same rozwiązania dotyczące określenia konsekwencji uzyskania wyższej grupy zaszergowania, wzrostu uzyskanej wyższej grupy zaszergowania oraz zachowania grupy zaszergowania, co w przypadku policjantów, o których mowa w § 2, § 3 i § 4 rozporządzenia zmieniającego (§ 11-13 rozporządzenia zmieniającego).

Zakłada się, że przedmiotowy projekt wejdzie w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia, przy czym przepisy rozporządzenia będą miały zastosowanie do uposażeń policjantów od dnia 1 stycznia 2022 r.

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych w rozumieniu rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.), w związku z czym nie podlega notyfikacji.

Projekt rozporządzenia, w ocenie projektodawcy, jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt nie wymaga przedstawienia właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, o których mowa w § 27 ust. 4 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.) w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt nie podlegał dokonaniu oceny OSR przez koordynatora OSR w trybie § 32 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów.

Projekt rozporządzenia, stosownie do wymogów art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.) – został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny. W trybie ww. ustawy nie odnotowano zgłoszeń zainteresowanych podmiotów.