



**KOMENDA GŁÓWNA POLICJI**  
BIURO KADR, SZKOLENIA I OBSŁUGI PRAWNEJ

ul. Puławska 148/150, 02-624 Warszawa, tel. 47 72 142-28, fax 47 72 134-75  
biurokadr@policja.gov.pl

Kk- 4465 /22

Warszawa, 14 marca 2022 r.

**/według rozdzielnika/**

*Szanowni Państwo,*

Uprzejmie informuję, że w dniu 12 marca 2022 r. weszło w życie rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 4 marca 2022 r. *zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego* (Dz. U. poz. 580), na mocy którego określani w tym akcie prawnym policjanci uzyskują między innymi z dniem 1 stycznia 2022 r. wyższe grupy zaszeregowania.

W związku z powyższym Komendant Główny Policji polecił niezwłoczne podjęcie działań, które pozwolą na wypłatę uprawnionym policjantom zwiększonych uposażeń w dniu 18 marca 2022 r.

Podkreślenia wymaga, że uzyskanie przez policjantów, pełniących w dniu 1 stycznia 2022 r. służbę na stanowisku zaszeregowanym w grupie 2, 3 oraz 4 (a więc będących mianowanymi na takie stanowiska) albo pozostających w tym dniu w dyspozycji przełożonego właściwego w sprawach osobowych po zwolnieniu z takiego stanowiska, wyższej grupy zaszeregowania jest obligatoryjne i następuje z mocy prawa, a więc brak jest podstaw do wydawania przez właściwego przełożonego decyzji administracyjnej w tym zakresie. Wymienieni policjanci uzyskują z dniem 1 stycznia 2022 r. grupę zaszeregowania odpowiednio 3, 4 i 5 (§ 2, § 3 i § 4 przywołanego rozporządzenia). Bez znaczenia dla uzyskania z dniem 1 stycznia 2022 r. wyższej grupy zaszeregowania pozostaje przy tym ewentualna późniejsza zmiana statusu służbowego policjanta (np. zwolnienie ze służby, zmiana stanowiska służbowego). W omawianym przypadku nie mają też znaczenia posiadane przez policjanta wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, czy staż służby.

Koniecznym jest natomiast uwzględnienie istnienia w dniu 1 stycznia 2022 r. okoliczności, o których mowa w § 5 przywołanego rozporządzenia (a więc związanych z wydaniem wobec policjanta określonej opinii służbowej, prowadzonym wobec niego postępowaniem dyscyplinarnym lub karnym, czy też wymierzoną karą dyscyplinarną, bądź skazaniem), wówczas bowiem uzyskanie wyższej grupy zaszeregowania nie nastąpi z dniem 1 stycznia 2022 r., lecz w terminie późniejszym, określonym w cytowanym przepisie prawa.

Fakt uzyskania przez policjanta w określonej dacie wyższej grupy zaszeregowania, co jest równoznaczne z uzyskaniem odpowiednio wyższego mnożnika kwoty bazowej oraz policyjnego stopnia etatowego, powinien, niezależnie od dokonania stosownej zmiany w systemie SWOP, znajdować odzwierciedlenie w jego aktach osobowych (np. przez dokonanie stosownej adnotacji w *Karcie przebiegu służby*).

Koniecznym jest również poinformowanie policjantów, którzy z przyczyn określonych w § 5 przywołanego rozporządzenia, nie uzyskali z dniem 1 stycznia 2022 r. wyższej grupy zaszeregowania, o okolicznościach warunkujących uzyskanie odpowiedniej grupy zaszeregowania w późniejszym terminie.

Przedstawione wyżej wytyczne należy także odnieść odpowiednio do policjantów, którzy w dniu 1 stycznia 2022 r. pełnili służbę na stanowisku służbowym zaszeregowanym w grupie 5 albo pozostawali w tym dniu w dyspozycji przełożonego właściwego w sprawach osobowych po zwolnieniu z takiego stanowiska i w konsekwencji uzyskują 6 grupę zaszeregowania zgodnie z wykazem, o którym mowa w § 9 ust. 2 przywołanego rozporządzenia (sporządzonym z zastosowaniem podziału policjantów na 4 grupy o takiej samej albo różniącej się o jedną wartość liczbie policjantów, z przyporządkowanym każdej grupie policjantów objętych wykazem różnym terminem uzyskania 6 grupy zaszeregowania, wyznaczonym odpowiednio na dzień 1 stycznia 2022 r., 1 stycznia 2023 r., 1 stycznia 2024 r. albo 1 stycznia 2025 r.). Istotnym jest, aby przedmiotowy wykaz, stanowiący podstawę ustalenia, któremu policjantowi przysługuje 6 grupa zaszeregowania w jakim terminie, został sporządzony według stanu na dzień 1 stycznia 2022 r. Każdy przełożony właściwy w sprawach osobowych jest zatem zobligowany umieścić w przedmiotowym wykazie tylko tych policjantów, wobec których był takim przełożonym w dniu 1 stycznia 2022 r., niezależnie od tego, czy nadal jest tym przełożonym w dacie sporządzania wykazu. W konsekwencji każdy policjant zostanie umieszczony na jednym wykazie, a umieszczenie to będzie podstawą uzyskania przez niego w odpowiedniej dacie wyższej grupy zaszeregowania nawet w przypadku zmiany (po dniu 1 stycznia 2022 r.) miejsca pełnienia służby czy przełożonego właściwego w sprawach osobowych. Zaznaczenia przy tym wymaga, że data uzyskania wyższej grupy zaszeregowania wynikająca z wykazu jest terminem podstawowym, który należy ustalić. Faktyczny termin uzyskania wyższej grupy zaszeregowania może być jednak inny ze względu na zaistnienie okoliczności, o których mowa w § 10 przywołanego rozporządzenia (a więc związanych z wydaniem wobec policjanta określonej opinii służbowej, prowadzonym wobec niego postępowaniem dyscyplinarnym lub karnym, czy też wymierzoną karą dyscyplinarną, bądź skazaniem), przy czym w takiej sytuacji nie należy dokonywać zmiany wykazu. Jeżeli zatem np. policjantowi przyporządkowano w wykazie jako termin uzyskania 6 grupy zaszeregowania dzień 1 stycznia 2023 r., a policjant w tym dniu będzie miał status ukaranego karą dyscyplinarną, która następnie ulegnie zatarciu z dniem 10 stycznia 2024 r., to policjant ten uzyskuje 6 grupę zaszeregowania z dniem 10 stycznia 2024 r., natomiast przedmiotowy wykaz pozostaje niezmienny. Wykazu nie należy także zmieniać w przypadku, gdy przed wskazanym w tym wykazie terminem policjant zostanie mianowany na wyższe stanowisko służbowe albo zwolniony ze służby, a więc faktycznie nie uzyska we wskazanym terminie wyższej grupy zaszeregowania.

Stosownie do § 9 ust. 3 cytowanego rozporządzenia podział policjantów w wykazie jest dokonywany z uwzględnieniem stażu służby w Policji oraz oceny wywiązywania się przez policjanta z obowiązków oraz realizacji zadań i czynności służbowych, ze szczególnym uwzględnieniem ich charakteru i zakresu oraz rodzaju i poziomu posiadanych przez policjanta kwalifikacji zawodowych. Biorąc pod uwagę, że staż służby w Policji jest wymieniony w przywołanym przepisie jako pierwsze kryterium podziału, a przy tym stanowi kryterium najprostsze do ustalenia i najbardziej czytelne, niezbędnym jest traktowanie go jako kryterium podstawowego. Przyjęcie takiego rozwiązania nie może jednak wykluczać indywidualnej oceny każdego przypadku i prowadzić do traktowania w sposób krzywdzący i demotywuujący tych

policjantów, którzy pomimo krótszego stażu służby realizują relatywnie więcej zadań służbowych, na wyższym poziomie, czy też są bardziej dyspozycyjni.

Przywołany wyżej przepis § 9 ust. 3 cytowanego rozporządzenia nie przewiduje wliczania do stażu służby w Policji innych okresów uznawanych za równorzędne z tą służbą, a zatem przy ustalaniu tego stażu uwzględnić należy wyłącznie służbę w Policji. Nie dotyczy to jednak osób przeniesionych do służby w Policji w trybie art. 25a ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. *o Policji* (Dz. U. z 2021 r. poz. 1882, z późn. zm.), z uwagi na brzmienie art. 25a ust. 3 ustawy *o Policji* w związku z § 9 rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 9 października 2018 r. *w sprawie przenoszenia do służby w Policji* (Dz. U. poz. 2006, z późn. zm.).

Zgodnie z § 9 ust. 4 przywołanego rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 4 marca 2022 r. o terminie uzyskania przez policjanta wyższej grupy zaszeregowania wynikającym ze sporządzonego wykazu przełożony właściwy w sprawach osobowych lub inny wskazany przez niego przełożony zawiadamia policjanta w terminie 30 dni od dnia sporządzenia tego wykazu. Zrealizowanie obowiązku, o którym mowa w powyższym przepisie prawa, w stosunku do policjantów, którzy zgodnie z wykazem i przy uwzględnieniu okoliczności wynikających z § 10 cytowanego rozporządzenia, już uzyskali 6 grupę zaszeregowania (minęła data uzyskania tej grupy), może nastąpić przez wydanie rozkazu personalnego, który nie jest decyzją administracyjną (przykładowy wzór rozkazu personalnego w załączeniu). Pozostałym policjantom należy natomiast przekazać zawiadomienia zawierające informację o wyznaczonym zgodnie z wykazem terminie uzyskania 6 grupy zaszeregowania oraz o możliwym późniejszym uzyskaniu tej grupy w przypadku wystąpienia okoliczności wymienionych w § 10 cytowanego rozporządzenia. Wskazane wyżej rozkazy personalne oraz zawiadomienia powinny zostać sporządzone w jednostce organizacyjnej Policji podległej przełożonemu właściwemu w sprawach osobowych, który sporządził określony w § 9 ust. 2 cytowanego rozporządzenia wykaz. Ich kopie powinny natomiast zostać umieszczone w aktach osobowych policjanta.

Niezależnie od powyższego warto zaznaczyć, że wynikające z przywołanego rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 4 marca 2022 r. nowe rozwiązania prawne związane z uzyskiwaniem przez policjantów wyższych grup zaszeregowania nie eliminują zaszeregowania do odpowiednich grup stanowisk służbowych, na których policjanci pełnią służbę. Ma to istotne znaczenie w przypadku zmiany stanowiska służbowego przez policjanta, zwłaszcza w kontekście ustalenia, czy nowe stanowisko służbowe jest stanowiskiem wyższym, niższym, czy równorzędnym w stosunku do dotychczas zajmowanego. W takiej sytuacji decydująca jest grupa zaszeregowania konkretnego stanowiska służbowego, a nie grupa zaszeregowania uzyskana przez policjanta. Jeżeli zatem np. policjant zajmujący stanowisko asystenta (zaszeregowane w 5 grupie – zgodnie z załącznikiem nr 2 do rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 6 grudnia 2001 r. *w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego*; Dz. U. z 2015 r. poz. 1236, z późn. zm.), który uzyskał zgodnie z nowymi regulacjami 6 grupę zaszeregowania, będzie następnie mianowany na stanowisko specjalisty (zaszeregowane w 6 grupie – zgodnie z załącznikiem nr 2 do przywołanego wyżej rozporządzenia), to będzie to mianowanie nie na równorzędne (w rozumieniu art. 38a ustawy *o Policji*), lecz na wyższe stanowisko służbowe, a zatem wymagające zachowania wymogów odnoszących się do takiego mianowania (określonych

aktualnie w § 5 rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 19 czerwca 2007 r. w sprawie wymagań w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby, jakim powinni odpowiadać policjanci na stanowiskach komendantów Policji i innych stanowiskach służbowych oraz warunków ich mianowania na wyższe stanowiska służbowe; Dz. U. poz. 857, z późn. zm., a od dnia 1 stycznia 2023 r. ujętych w art. 34 ust. 3 i 4 ustawy o Policji).

Jednocześnie uprzejmie informuję, że do administratorów technicznych SWOP został przesłany skrypt, który wprowadzi stosowne zmiany w zbiorze danych kadrowych SWOP, w formacie „przeszeregowania”, dla policjantów w grupach uposażenia 2-4. Mając powyższe na uwadze bardzo proszę o spowodowanie weryfikacji prawidłowości zapisów, szczególnie w przypadku policjantów posiadających zachowane prawo do stawki uposażenia pobieranego na poprzednio zajmowanym wyższym stanowisku służbowym oraz policjantów, którzy po dniu 1 stycznia 2022 r. zostali mianowani na wyższe stanowisko służbowe. Wskazania również wymaga, że w przypadku wystąpienia przesłanek negatywnych do uzyskania wyższej grupy zaszerogowania przez policjanta, należy dokonać ręcznej, indywidualnej korekty danych.

W celu ułatwienia wyeliminowania ewentualnych wątpliwości związanych ze stosowaniem nowych regulacji, w załączeniu przekazuję Państwu uzasadnienie do rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 4 marca 2022 r.

*Z poważaniem*

ZASTĘPCA DYREKTORA  
Biura Kadr, Szkoleń i Usługi Prawnej  
Komendy Głównej Policji  
*Milena Pietrus*  
mł. insp. Milena PIETRUS

Załączniki:

Zgodnie z pismem.

Rozdzielnik:

- Komendanci Wojewódzcy Policji
- Komendant Stołeczny Policji
- Komendant Centralnego Biura Śledczego Policji
- Komendant Biura Spraw Wewnętrznych Policji
- Komendant-Rektor Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie
- Komendanci Szkół Policyjnych
- Dyrektor Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji  
(do wiadomości)
- Pełnomocnik Komendanta Głównego Policji do spraw utworzenia służby zwalczania cyberprzestępczości  
(do wiadomości)

Wyk. w 1 egz.

Przesłano drogą elektroniczną.