



**KOMENDANT WOJEWÓDZKI POLICJI
W POZNANIU**

Poznań, dnia 11 czerwca 2019 r.

B-PO-0151-37/2019

| | |
|--------------|------------|
| Wpł. dnia | 11-06-2019 |
| Nr | Zat. |

Panie i Panowie
Komendanci
Miejscy i Powiatowi Policji
Naczelnicy Wydziałów KWP
Dowódca OPP w Poznaniu
Dowódca SKAP w Poznaniu
Komendant
Komisariatu Wodnego
Kierownicy Sekcji
Koordynatorzy Zespołów
Stanowiska Samodzielne
woj. wielkopolskiego

Szanowni Państwo

W związku z utrzymującymi się wysokimi temperaturami powietrza, wpływającymi również na wysokie temperatury w pomieszczeniach służby/pracy bez klimatyzacji, proszę o bieżący monitoring warunków służby/pracy. Przepisy nie określają górnego pułapu temperatury, jaka jest dopuszczalna w miejscu pracy jednak biorąc pod uwagę szczególną uciążliwość wynikającą z wykonywaniu zadań w warunkach wysokiej temperatury proszę o podejmowanie działań zmniejszających uciążliwości a w uzasadnionych przypadkach rozważyć możliwość skracania czasu służby/pracy lub zmiany godzin wykonywania czynności służbowych przez podległych Państwu policjantów i pracowników. Skrócenie czasu służby/pracy może polegać na obniżeniu 8-godzinnej normy dobowej i przeciętnej 40-godzinnej normy tygodniowej. Istnieje również możliwość zorganizowania dodatkowych przerw regeneracyjnych w wykonywaniu czynności, które wlicza się do czasu służby/pracy. Należy przy tym pamiętać, że policjant/pracownik w sytuacji świadczenia skróconej służby/pracy zachowuje prawo do pełnego wynagrodzenia.

Obowiązujące w tym zakresie regulacje prawne (w tym przede wszystkim ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy – Dz. U. z 1998 r. Nr 21 poz. 94 ze zmianami Dz. U. z 2016 r. poz. 2138 i 2255 oraz rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy – Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650) dopuszczają możliwość skrócenia czasu pracy w przypadku występowania szczególnie uciążliwych lub szkodliwych warunków.

Przy podejmowaniu działań związanych ze skróceniem czasu służby/pracy należy wziąć pod uwagę zachowanie ciągłości służby/pracy w podległych Państwu komórkach organizacyjnych.

MILON
Pytanie NSZZ
Może dojść do wniosku o KWP
19.06.19

PRZEWODNICZĄCY
Zarząd Województwa NSZZ Policjantów
woj. wielkopolskiego
podinsp. mgr Andrzej Sz...

Przypominam także o obowiązku zapewnienia policjantom/pracownikom w czasie upalnych dni (gdy temperatura powietrza przekracza 25°C – przy wykonywaniu zadań a otwartej przestrzeni lub 28°C - w pomieszczeniach służbowych) napoi.

W Komendzie Wojewódzkiej Policji w Poznaniu oraz w jednostkach podległych przyjęto, że każdemu z policjantów/pracowników wykonujących zadania w ww. warunkach wydawany jest napój w ilości 1 l/dzień (służba/praca w pomieszczeniach) oraz 1,5l/ dzień (służba/praca na otwartej przestrzeni). Należy jednak pamiętać, iż w przypadku skrajnie wysokich temperatur gdy przydzielana ilość napojów chłodzących okaże się niewystarczająca zasadnym jest przydzielić policjantom/pracownikom napoje bez ograniczeń w ilościach zaspokajających ich potrzeby.

KOMENDANT WOJEWÓDZKIEJ POLICJI
z up. w Poznaniu
ZASTĘPCA KOMENDANTA
WOJEWÓDZKIEGO POLICJI
w Poznaniu
Insp. Roman Kłotter

Wykonano w 1 cz.
Prześlano faksem