



**Zespół Zarządu Głównego NSZZ Policjantów do spraw
Oddziałów Prewencji Policji,
Samodzielnych Pododdziałów Prewencji Policji
i Samodzielnych Pododdziałów Antyterrorystycznych Policji.**

PROTOKÓŁ

z konsultacji z Dowódcami OPP i SPPP nt. zasadności wprowadzenia dodatku specjalnego dla funkcjonariuszy OPP i SPPP na zasadach, o których mowa w Decyzji NR 1/VII/2017 z dnia 30 sierpnia 2017 r., Zespołu Zarządu Głównego NSZZ Policjantów do spraw Oddziałów Prewencji Policji, Samodzielnych Pododdziałów Prewencji Policji i Samodzielnych Pododdziałów Antyterrorystycznych Policji.

Nazwa Jednostki	Stopień, imię i nazwisko Dowódcy, biorącego udział w konsultacji	Uwagi do Decyzji nr 1/VII/2017
OPP Białystok	mł. insp. Jacek ADAMSKI	Popieramy w całości.
OPP Bydgoszcz	insp. Krzysztof PACZKOWSKI	Po zapoznaniu się z treścią założeń- w imieniu własnym i policjantów OPP w Bydgoszczy - POPIERAMY w pełni opisaną inicjatywę. W naszej ocenie aspekt finansowy pozwoli na zmniejszenie odpływu policjantów do innych jednostek- przenoszonych co do zasady na równorzędne stanowiska. Wysokość dodatku specjalnego będzie niwelować różnicę szeregowania w grupie w przypadku odejścia policjanta lub referenta na proponowany w innej jednostce awans np. z referenta na detektywa lub policjanta na referenta. w mojej ocenie warto zwrócić uwagę na wystąpienie nadinsp. J.Szymczyka na jednej z wtorkowych videokonferencji (było to w ciągu ostatnich kilku tygodni). Otóż przekazał on, że nasz minister podjął działania w kierunku dodatkowych podwyżek - ok. 200 zł na etat dla grup szeregowania 2 i 3 czyli dla policjanta i referenta. Taka sytuacja spowoduje np. w OPP, że referent będzie otrzymywał uposażenie zbliżone mocno do dowódcy drużyny. Pytanie zatem- czym zachęcić ludzi do bycia dowódcą drużyny czyli brania odpowiedzialności za siebie i innych.
OPP Gdańsk	insp. Piotr SĄCZAWA	Po zapoznaniu się z Decyzją nr 1/VII/2017 Zespołu ds. OPP, SPPP, SPAP z dnia 30 sierpnia 2017r. nie wnoszę uwag i akceptuję.
OPP Katowice	insp. Rafał STANEK	W nawiązaniu do przesłanej Decyzji nr 1/VII/2017 z dnia 30 sierpnia 2017 r. Zespołu do spraw Oddziałów Prewencji Policji, Samodzielnych Pododdziałów Prewencji Policji i Samodzielnych Pododdziałów Antyterrorystycznych Policji informuję, że Oddział Prewencji Policji w Katowicach w pełni popiera inicjatywę mającą na celu wprowadzenie rozwiązań, mających na celu zachęcenie do związania się

		<p>na stałe ze służbą w OPP/SPPP. Zdając sobie sprawę, iż wprowadzenie dodatku specjalnego dla funkcjonariuszy OPP/SPPP będzie sprawą bardzo trudną, chciałbym zwrócić uwagę na kilka istotnych kwestii.</p> <p>Uzasadnienie cytowanej Decyzji jest przygotowane na bardzo wysokim poziomie, wydaje się jednak, że powinno się w nim znaleźć jeszcze więcej treści, które przekonają decydentów do tego, iż wprowadzenie dodatku specjalnego przyniesie nie tylko stabilizację czy zapobiegnie odpływowi cennych policjantów, ale przede wszystkim doprowadzi do podniesienia profesjonalizmu w Oddziałach, co może mieć ogromny wpływ na właściwe wykonywanie zadań jakie przed nami są stawiane dziś, ale również jakie mogą pojawić się w przyszłości, szczególnie w zakresie zwalczania terroryzmu. Każdy z nas wie, że obecnie pododdziały kierowane do trudnych zadań, szczególnie poza granice macierzystego województwa są po prostu „sztukowane”, w najlepszym przypadku z dwóch lub więcej kompanii OPP, ale często uzupełniane policjantami z NOP czy adaptacji zawodowej. Nikomu nie trzeba tłumaczyć, jaki to ma wpływ na realizację zadań, szczególnie w sytuacjach potrzeby przywracania naruszonego porządku prawnego. Policjanta nie da się nauczyć w ciągu jednego czy dwóch szkoleń właściwego zachowania w szyku, a co dopiero wyspecjalizować do realizacji konkretnych czynności. Dla zobrazowania tego problemu na przykładzie Oddziału Prewencji Policji w Katowicach można przywołać liczbę funkcjonariuszy przeniesionych z Oddziału do jednostek terenowych Policji oraz liczbę składanych raportów o przeniesienie, które zostały rozpatrzone negatywnie. Stan etatowy OPP w Katowicach to 693 f-szy. Stan jednej kompanii – 94 f-szy. Od 2012 roku do innych jednostek Policji przeniosło się 506 policjantów (tj. ponad 5 kompanii prewencji!!!) i złożono 819 raportów o przeniesienie, które z różnych względów zostały rozpatrzone negatywnie. Myślę, że każdy zdaje sobie sprawę, jaki taka rotacja ma wpływ na stan gotowości do działań.</p> <p>Dlatego uważamy, że największym problemem są nie kwestie finansowe ale przekonanie decydentów, że zapewnienie jeszcze większego profesjonalizmu w oddziałach prewencji Policji jest zdecydowanie ważniejsze i bardziej opłacalne, niż korzystanie z zasobów ludzkich OPP/SPPP jako kuźni kadr dla jednostek terenowych, jak jest w chwili obecnej.</p> <p>Pozostając przy kwestii uzasadnienia chciałbym zwrócić także uwagę, iż błędnie została wskazana</p>
--	--	--

	<p>liczba stanowisk kierowniczych w kompaniach prewencji. Takie stanowiska są w każdej kompanii zaledwie 2: dowódca i zastępca dowódcy kompanii. Dowódcy plutonów w rozumieniu naszych przepisów są stanowiskami wykonawczymi, choć bezsprzecznie w naszych strukturach dowódczymi. Po szczegółowym zapoznaniu się i analizie proponowanych rozwiązań, zwrócono uwagę na dwie bardzo istotne w naszym zdaniem rzeczy: 1. Zespół zaproponował, by w § 15 ust. 1 rozporządzenia pojawił się kolejny punkt (byłby to punkt 4) o treści „policjantowi pełniącemu służbę w oddziale prewencji Policji i samodzielnym pododdziale prewencji Policji, na etacie od policjanta wzwyż przysługuje dodatek specjalny w wysokości 30% kwoty bazowej”. Należy zwrócić uwagę, iż wprowadzenie zapisu jako kolejny punkt do ust. 1, będzie miało konsekwencje w postaci: - sprzeczności z zapisem końcowym ust. 1 tj. „- przysługuje dodatek w wysokości do 30% kwoty bazowej”. - podlegania zasadom ustalania, w tym podwyższania i obniżania wysokości dodatku specjalnego określonym w § 15 ust. 2 a tym samym odpowiednio § 14 ust. 2 – „Wysokość przyznanego dodatku (...) uzależnia się w szczególności od oceny wywiązywania się przez policjanta z obowiązków oraz realizacji zadań i czynności służbowych, ze szczególnym uwzględnieniem ich charakteru i zakresu, rodzaju i poziomu posiadanych przez policjanta kwalifikacji zawodowych oraz liczby dni wykonywania ich poza macierzystą jednostką”. Umieszczając proponowany zapis jaku § 15 ust. 1 pkt. 4 istnieje obawa, iż nie zostanie osiągnięty cel zamysłu wnioskodawcy – dodatek może zostać wprowadzony jako „do 30% kwoty bazowej” i być uznaniowy przyznawany przez komendanta wojewódzkiego Policji na wniosek. W chwili obecnej w SPAPach dodatki specjalne kształtują się w okolicach kilku procent kwoty bazowej. 2. Aspekt drugi to wysokość proponowanego dodatku specjalnego dla OPP i SPPP. Każdy z nas chciałby takiej 30% dodatku. Biorąc jednak pod uwagę zapisy § 15 ust. 1 pkt. 1, 2 i 3 obejmujące BSW, CBŚP wykonujące czynności związane ze zwalczaniem przestępczości zorganizowanej oraz pododdziały antyterrorystyczne i wprowadzenie dla nich dodatku specjalnego, uznaniowego, w wysokości do 30% kwoty bazowej, wprowadzenie sztywnego, 30% dodatku</p>
--	--

		<p>specjalnego dla OPP i SPPP wydaje się być mało realne i spotka się najprawdopodobniej ze sprzeciwem nie tylko „finansistów”, ale również ze strony tych grup.</p> <p>Podsumowując wskazane wyżej dwa aspekty, proponujemy włączenie zapisu jako kolejnego paragrafu w części „Dodatek specjalny”, przyjęcie „sztywnej” 20% wysokości dodatku specjalnego oraz zastąpienie spójnika „i” spójnikiem „lub”:</p> <p>Po § 15 dodać § 15a o treści:</p> <p>„§ 15a 1. Policjantowi pełniącemu służbę na stanowisku etatowym w oddziale prewencji Policji lub samodzielnym pododdziale prewencji Policji, przysługuje dodatek specjalny w wysokości 20% kwoty bazowej.</p> <p>2. Przepis ust. 1 nie ma zastosowania do funkcjonariusza zatrudnionego na stanowisku kursanta i policjanta w służbie kandydackiej.”</p> <p>Przedstawiona propozycja zapisu spowoduje, iż ze względu na cel jego wprowadzenia dodatek specjalny nie obejmie policjantów odbywających adaptację zawodową w OPP lub SPPP, policjantów czasowo delegowanych do OPP/SPPP z innych jednostek. Jednocześnie policjant OPP/SPPP w przypadku powierzenia obowiązków na konkretnym stanowisku etatowym innej jednostki tracił będzie prawo do dodatku specjalnego, gdyż będzie pełnił służbę na stanowisku etatowym innej jednostki niż OPP/SPPP. Zastosowanie spójnika „lub” ma na celu wyłączenie ewentualnych oczekiwań, by policjant spełnił oba warunki jednocześnie.</p> <p>Zapisy dot. służby kandydackiej nadal pozostały w art. 30 ustawie o Policji, a także w § 10 ust. 2 przedmiotowego rozporządzenia. Pozostawienie ich w stosunku do dodatku specjalnego dla OPP/SPPP jest zasadne.</p> <p>Reasumując, w pełni popieramy uzasadnienie dla wprowadzenia dodatku specjalnego dla oddziałów prewencji Policji i samodzielnych pododdziałów prewencji Policji. Utrzymanie doświadczonej kadry i policjantów w tych jednostkach nie jest możliwe bez dodatkowych środków finansowych.</p> <p>Przedstawione powyżej propozycje zmian w naszej ocenie są zasadne i zasługują na uwzględnienie, choć są oczywiście jedynie skromnym wyrazem naszych przemyśleń.</p>
<p>OPP Kielce</p>	<p>mł. insp. Grzegorz WIECZOREK</p>	<p>W nawiązaniu do przesłanej Decyzji nr 1/VII/2017 z dnia 30 sierpnia 2017 r., Zespołu do spraw Oddziałów Prewencji Policji, Samodzielnych Pododdziałów Prewencji Policji i Samodzielnych Pododdziałów Antyterrorystycznych Policji informuję, że Oddział Prewencji Policji w Kielcach w pełni popiera</p>

		przedmiotową inicjatywę której głównym założeniem jest wprowadzenie dodatku specjalnego dla funkcjonariuszy OPP/SPPP.
OPP Kraków	mł. insp. Zbigniew WOSZCZEK	Dowództwo OPP w Krakowie w pełni popiera inicjatywę wprowadzenia dodatku specjalnego dla funkcjonariuszy Oddziałów Prewencji Policji i Samodzielnych Pododdziałów Prewencji Policji. Identyfikujemy się z argumentacją przedstawioną w uzasadnieniu do Decyzji nr 1/VII/2017 z dnia 30 sierpnia 2017 r. Zespołu do spraw Oddziałów Prewencji Policji, Samodzielnych Pododdziałów Prewencji Policji i Samodzielnych Pododdziałów Antyterrorystycznych Policji. W uzasadnieniu przedmiotowej kwestii warto jeszcze dodać, iż w przypadku kierowania policjantów Oddziałów do pełnienia służby: w różne rejony kraju na różne okresy (nie tylko alarmowo) z tego tytułu nie pobierają oni dodatkowych gratyfikacji. Często te wyjazdy z planowanych terminów z przyczyn służbowych się przedłużają. Jest to oczywiste obciążenie dla policjantów i ich rodzin. Dowództwo OPP Kraków życzy kolegom powodzenia i wytrwałości w procedowaniu zagadnienia dodatku specjalnego.
OPP Lublin	insp. Roman LESZCZ	W nawiązaniu do Decyzji Nr 1/VII/2017 Zespołu do spraw Oddziałów Prewencji Policji, Samodzielnych Pododdziałów Prewencji Policji i Samodzielnych Pododdziałów Antyterrorystycznych Policji informuję, że w pełni popieram przedmiotową inicjatywę niemniej jednak należy wziąć pod uwagę następujące kwestie: 1. Pozostawić możliwość podejmowania decyzji przez danego Dowódcę OPP/SPPP do wnioskowania o przyznanie dodatku specjalnego dla poszczególnego policjanta, ponieważ w każdej jednostce znajdują się funkcjonariusze wobec których toczą się np. postępowania dyscyplinarne lub ich postawa w codziennej służbie nie predysponuje ich do prawa posiadania takowego dodatku specjalnego. 2. Rozważyć należy sytuację czy dodatek specjalny nie powinien wynosić do 30% kwoty bazowej. Dało by to możliwość motywacji policjanta do wykonywania czynności służbowych, a w przyszłości podniesienia dodatku specjalnego np. z 15% do 20-30%. 3. Czy sytuacja przyznania każdemu policjantowi z góry 30% dodatku specjalnego nie spowoduje zaburzenia relacji pomiędzy wyróżniającymi się funkcjonariuszami w codziennej służbie, a tymi mniej zaangażowanymi ? W związku z powyższym wyrażam nadzieję, że wspólne sugestie pozwolą na wypracowanie wspólnego stanowiska.
OPP Łódź	mł. insp. Michał LEDZION	Po zapoznaniu się z zapisami Decyzji nr 1/VII/2017, Zespołu do spraw Oddziałów Prewencji Policji, Samodzielnych Pododdziałów Prewencji Policji i Samodzielnych Pododdziałów Antyterrorystycznych Policji, z dnia 30 sierpnia 2017 r., a w szczególności z

		uzasadnieniem podjęcia działań zmierzających do wprowadzenia dodatku specjalnego dla policjantów OPP/SPPP, informuję Pana Przewodniczącego, że w pełni popieram proponowane rozwiązanie i na dzień dzisiejszy nie zgłaszam żadnych uwag co do proponowanej zmiany Rozporządzenia MSWiA. Jednocześnie informuję Pana Przewodniczącego, że w ramach współpracy z Zarządem Terenowym NSZZ Policjantów OPP w Łodzi, Decyzja Pańskiego Zespołu została przedstawiona wszystkim policjantom łódzkiego Oddziału i dodatkowo skonsultowana z kadrą dowódczą OPP w Łodzi. W obu przypadkach proponowane rozwiązanie spotkało się z entuzjastycznym przyjęciem i nadzieją na szybkie wprowadzenie w życie.
OPP Olsztyn	podinsp. Zbigniew KOWALSKI	Po zapoznaniu się z treścią <i>Decyzji nr 1/VII/2017, Zespołu do spraw Oddziałów Prewencji Policji, Samodzielnych Pododdziałów Prewencji Policji i Samodzielnych Pododdziałów Antyterrorystycznych Policji</i> , z dnia 30 sierpnia 2017 r., uprzejmie informuję, że Dowódca Oddziału Prewencji Policji w Olsztynie wyraża pozytywną opinię w sprawie założeń zawartych w <i>decyzji</i> , tym samym w pełni popiera inicjatywę opracowania założeń do nowelizacji rozporządzenia MSWiA z dnia 6 grudnia 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia (...). Kwestia wysokości dodatków specjalnych z pewnością jest sprawą otwartą i będzie przedmiotem dalszych konsultacji w tej sprawie, w których już dziś w imieniu kierownictwa OPP w Olsztynie, deklaruję aktywny udział.
OPP Poznań	insp. Robert KASPRZYK	Zapoznałem się z Decyzją nr 1/VII/2017 i w pełni ją popieram. Uważam, że wskazanie wysokości dodatku w procentowej należności jest jak najbardziej słuszne. Biorąc pod uwagę fakt zwiększenia zaangażowania OPP/SPPP do zabezpieczenia wydarzeń na terenie kraju jest to odpowiedni moment na podjęcie takiej inicjatywy. Ponadto skoro znalazły się fundusze na dodatek stołeczny oraz dzielnicowych to dlaczego nie na OPP/SPPP. Liczę na to że wspólne stanowisko zostanie wypracowane na odprawie Dowódców OPP/SPPP w miesiącu październiku.
OPP Rzeszów	nadkom. Robert TOPOLEWSKI	Odpowiadając na pismo z dnia 11 września 2017 r. dotyczące Decyzji nr 1/VII/2017 opracowanej przez Zespół do spraw Oddziałów Prewencji Policji, Samodzielnych Pododdziałów Prewencji Policji Samodzielnych Pododdziałów Antyterrorystycznych Policji uprzejmie informuję, że Dowództwo OPP Rzeszów w pełni popiera inicjatywę wprowadzenia dodatku specjalnego dla funkcjonariuszy pełniących służbę w tych jednostkach organizacyjnych Policji. Wprowadzenie tego typu dodatku specjalnego spowoduje większą stabilność kadrową w tym zakresie oraz przyczyni się do jeszcze bardziej profesjonalnego wykonywania zadań wykonywanych przez OPP i SPPP.

		<p>Należałoby jednakże zastanowić się nad możliwością zawieszania dodatku specjalnego w sytuacjach długotrwałej, planowej absencji (na okres jej trwania), spowodowanej np. urlopem macierzyńskim, rodzicielskim, wychowawczym, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego i innych podobnych, jak też realizowania zadań w ramach misji pokojowych.</p> <p>Do rozważenia należy też kwestia możliwości obniżenia dodatku specjalnego indywidualnym funkcjonariuszom na wnioski Dowódcy OPP, SPPP, SPAP do przełożonego w sprawach osobowych w związku z wykazaniem np. braku dyspozycyjności danego funkcjonariusza.</p>
OPP Szczecin	insp. Ryszard GAN	<p>Analiza Decyzji nr 1/VII/2017 Zespołu do spraw OPP, SPPP, SPAP pozwala mi jednoznacznie poprzeć inicjatywę wprowadzenia dodatku specjalnego dla funkcjonariuszy OPP/SPPP. Decyzja po uwzględnieniu uwag Dowódcy Oddziału Prewencji Policji w Katowicach w pełni uzasadnia wprowadzenie poruszanego dodatku.</p>
OPP Warszawa	mł. insp. Marek SWĘDRAK	<p>W nawiązaniu do przesłanej Decyzji nr 1/VII/2017 z dnia 30 sierpnia 2017 roku. Zespołu do spraw Oddziałów Prewencji Policji, Samodzielnych Pododdziałów Prewencji Policji i Samodzielnych Pododdziałów Antyterrorystycznych Policji informuję, że Oddział Prewencji Policji w Warszawie w pełni popiera inicjatywę mającą na celu zachęcenie policjantów do związania swej służby na stałe z Oddziałami Prewencji Policji i Samodzielnymi Pododdziałami Prewencji Policji. Mając na uwadze, że wprowadzenie dodatku specjalnego będzie trudne, należy zwrócić uwagę na kilka istotnych spraw.</p> <p>W celu właściwej realizacji zadań jakie stawiane są przed Oddziałami Prewencji Policji należy zapewnić im stabilność kadrową, co bezpośrednio przełoży się na podniesienie profesjonalizmu policjantów pełniących służbę w tak ciężkich warunkach jak przywracanie naruszonego porządku prawnego. Policjantów nie da się właściwie wyszkolić w kilka dni do wykonywania tych zadań.</p> <p>Obrazując ten problem na przykładzie Oddziału Prewencji Policji w Warszawie należy w tym miejscu zaznaczyć, że od początku tego roku 225 funkcjonariuszy przeniosło się do innych jednostek terenowych Policji. Chcąc zatrzymać tych policjantów w inny sposób niż blokowanie przeniesień, należy wykorzystać motywację finansową, najlepiej mającą stały wymiar, nie tylko okresowe nagrody. Proponując dodatek specjalny należy zapewnić, że będzie on przyznawany w maksymalnej wysokości (30% kwoty bazowej) niezależnie od stażu służby, czy zajmowanego stanowiska. Wszyscy policjanci pełniący służbę w Oddziałach Prewencji Policji powinni być objęci tym dodatkiem od pierwszego do ostatniego dnia pełnienia służby. Nie powinien on również w żaden sposób wpływać na dodatki funkcyjne i służbowe policjantów. Dodatek specjalny za służbę w Oddziale Prewencji Policji ma być</p>

		<p>motywatorem a nie wytłumaczeniem dla utrzymywania na niższym poziomie dodatku służbowego czy funkcyjnego. Służba w Oddziale Prewencji Policji musi być bardziej atrakcyjna dla policjantów pod względem finansowym, żeby zatrzymać ich w służbie w macierzystej jednostce muszą być odpowiednio wynagradzani. Ciężka służba niejednokrotnie przekraczająca ośmiogodzinny system pracy i pełniona poza granicami województwa powinna być należycie wynagradzana. Wynagrodzenie dla policjantów pełniących służbę w Oddziale Prewencji Policji powinno być na tyle atrakcyjne, żeby funkcjonariusze nie chcieli się przenieść do innych jednostek i związali się na stałe ze swoimi Oddziałami Prewencji Policji. Wprowadzenie dodatku specjalnego zapewni stabilizację kadrową, co przełoży się bezpośrednio na profesjonalizm działania pełniących w nich służbę policjantów. Bezsprzecznie sytuacja taka przyczyni się do polepszenia wizerunku naszej formacji i wzrostu zaufania społeczeństwa do Policji.</p> <p>Podsumowując, w pełni popieramy wprowadzenie dodatku specjalnego dla policjantów pełniących służbę w Oddziałach Prewencji Policji i Samodzielnych Pododdziałach Prewencji Policji. Utrzymanie na stałe policjantów pełniących w nich służbę, nie jest możliwe bez dodatkowych nakładów finansowych. Przedstawiona propozycja wprowadzenia dodatku specjalnego jest jak najbardziej zasadna i konieczna do jak najszybszego wprowadzenia.</p>
OPP Wrocław	insp. Andrzej SZYMAŃSKI	<p>W nawiązaniu do Decyzji nr 1/VII/2017 z dnia 30 sierpnia 2017r., Oddział Prewencji Policji we Wrocławiu przychylił się do propozycji wpisania do rozporządzenia dodatku specjalnego obejmującego służby OPP/SPPP, obok BSW, CBS P oraz pododdziałów antyterrorystycznych.</p> <p>Uważamy, że charakter i zakres służby, poziom wykształcenia i kwalifikacji zawodowych oraz liczba dni wykonywania zadań poza macierzystą jednostką jest powodem, dla którego służby OPP/SPPP powinny znaleźć się w ww. rozporządzeniu.</p> <p>Istotną kwestią jest określenie należnej kwoty. Kwota stała 30% kwoty bazowej, a nie uznaniowa do 30% dla policjantów OPP/SPPP, bez względu na grupę zaszerogowania, jest jak najbardziej zasadna ze względu na m. in. rekompensatę niskich grup zaszerogowania w porównaniu do innych formacji. Czynnikiem finansowym jest także bodźcem do pozostania w szeregach OPP/SPPP i związania swej służby na dłużej.</p> <p>Podsumowując prace i propozycje zespołu dot. w dużej mierze finansów, należy liczyć się z trudnościami wprowadzenia ich w życie. Wszelka inicjatywa mająca na celu poprawienie warunków służby policjantów jest warta uwagi i poparcia.</p>
SPPP	mł. insp. Dariusz	Oczywiście, że popieramy Wasze stanowisko i jesteśmy

Bielsko-Biała	FAJFEREK	<p>jak najbardziej za utworzeniem dodatku specjalnego dla OPP/SPPP.</p> <p>Pytanie czy od razu wszystkim policjantom od razu pełna wysokość dodatku czy zastosowań gradacje od lat służby. Taki sposób przydzielenia dodatku spowoduje że policjanci będą mieli motywacje do pozostania w jednostce, a z drugiej strony Warszawa zobaczy, że kwota na przyznanie dodatku nie od razu będzie max. dla wszystkich policjantów. Tzw. fałszywa oszczędność.</p>
SPPP Częstochowa	mł. insp. Dariusz KONDAS	<p>Po zapoznaniu się z Decyzją Nr 1/VII/2017 Informuję, iż Samodzielny Pododdział Prewencji Policji w Częstochowie popiera w/w Decyzję i nie wnosi żadnych uwag.</p>
SPPP Legnica	podinsp. Dariusz PAPIERNIK	<p>W odpowiedzi na pismo ZZ – 389/217, Decyzja nr 1/VII/2017 Zespołu Zarządu Głównego NSZZ Policjantów ds. OPP, SPPP i SPAP z dnia 30.08.2017 r. w sprawie propozycji zmiany rozporządzenia MSWiA z dnia 6 grudnia 2001 par. 15 (tekst jedn. Dz. U. 2015, poz.1236) polegające na ustanowieniu dla policjantów OPP i SPPP prawa do dodatku specjalnego w wysokości 30 % kwoty bazowej dla wszystkich stanowisk od policjanta wzwyż - w pełni popieram proponowane zmiany.</p> <p>Wdrożenie proponowanego dodatku specjalnego znacząco pomoże w ustabilizowaniu polityki kadrowej w jednostce, zwiększy jej atrakcyjność i prestiż , oraz wpłynie pozytywnie na podniesienie profesjonalizmu wykonywanych przez nas coraz trudniejszych zadań.</p>
SPPP Opole	nadkom. Wojciech TARGOSIŃSKI	<p>W nawiązaniu do przesłanej Decyzji nr 1/VII/2017 z dnia 30 sierpnia 2017 r. Zespołu do spraw Oddziałów Prewencji Policji, Samodzielnych Pododdziałów Prewencji Policji i Samodzielnych Pododdziałów Antyterrorystycznych Policji informuję, że Samodzielny Pododdział Prewencji Policji w Opolu w pełni popiera inicjatywę mającą na celu wprowadzenie rozwiązań, mających na celu zachęcenie do związania się na stałe z e służbą w OPP/SPPP. Zdając sobie sprawę, iż wprowadzenie dodatku specjalnego dla funkcjonariuszy OPP/SPPP będzie sprawą bardzo trudną. Podobnie jak w OPP w Katowicach rotacja policjantów jest bardzo duża. Tylko w 2017 roku z SPPP w Opolu(stan etatowy 142 wakaty) odeszło do innych 34 funkcjonariuszy, a 28 raportów o przeniesienie do innych jednostek zostało rozpatrzonych negatywnie. Podobnie jak Dowódca OPP w Katowicach uważam, że największym problemem nie są kwestie finansowe ale przekonanie dowódców, że zapewnienie jeszcze większego profesjonalizmu w oddziale prewencji Policji jest zdecydowanie ważniejsze i bardziej opłacalne, niż korzystanie z zasobów ludzkich OPP/SPPP jako kuźni kadr dla jednostek terenowych, jak odbywa się to w chwili obecnej.</p> <p>W kwestii dodatku specjalnego uważam, że ruchomość tego dodatku tj. zmieniające się kwoty wraz ze zmianą</p>

		<p>kwoty bazowej może budzić sprzeciw kierownictwa Policji, gdyż w przypadku wzrostu tej kwoty będzie skutkowało to koniecznością zabezpieczenia większej kwoty pieniędzy na dodatek specjalny. Bardziej skłaniamy się do kwotowego określenia ww. dodatku jak np. dodatek stały w kwocie 300 złotych.</p> <p>Podobnie jak dowództwo OPP w Katowicach uważamy, że dodatek powinien przysługiwać tylko i wyłącznie policjantom w służbie stałej i będących na etatach OPP/SPPP i pełniących służbę w tych pododdziałach.</p> <p>Reasumując, w pełni popieramy uzasadnienie dla wprowadzenia dodatku specjalnego dla oddziałów prewencji Policji i samodzielnych pododdziałów prewencji Policji. Utrzymanie doświadczonej kadry i policjantów w tych jednostkach nie jest możliwe bez dodatkowych środków finansowych.</p>
SPPP Płock	mł. insp. Rafał SZARWIŃSKI	Dodatki dla policjantów - obojętnie jakiej wysokości TAK.
SPPP Radom	mł. insp. Mirośław MAJSTRAK	Postulowane zmiany zmierzające do ustabilizowania sytuacji kadrowej w SPPP/OPP mają swoje uzasadnienie. Zachęta finansowa dla niektórych policjantów będzie miała znaczenie, jednak nie powstrzyma to odpływu policjantów którzy zostają przyjmowani w garnizonach poza miejscem stałego zamieszkania. Powrót do "macierzystej" jednostki i tak dla nich będzie bardziej się opłacał (brak konieczności wynajęcia mieszkania, więcej czasu dla rodziny itp.) niż perspektywa większego dodatku. Przyjęty kierunek postulowanych zmian ma pełne poparcie policjantów SPPP w Radomiu.
SPPP Gorzów Wlkp.	mł. insp. Sławomir ŁUKASZEWICZ	Stanowisko Dowódcy SPPP w Gorzowie Wlkp. odnośnie dodatków specjalnych dla funkcjonariuszy OPP/SPPP jest tożsame ze stanowiskiem wyrażonym przez Dowódcę OPP w Katowicach

Sporządził:

Mateusz Przybyłowski, Sekretarz Zespołu Zarządu Głównego NSZZ Policjantów ds. Oddziałów Prewencji Policji, Samodzielnych Pododdziałów Prewencji Policji i Samodzielnych Pododdziałów Antyterrorystycznych Policji.